

**UCHWAŁA NR XXIX/180/16
RADY GMINY NOWOSOLNA**

z dnia 29 grudnia 2016 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust.7 i art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowosolna.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXX/160/09 Rady Gminy Nowosolna z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna z dniem 1 lutego 2017 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 lutego 2017 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Nowosolna

**Małgorzata Kamińska -
Bruszevska**

Załącznik do uchwały nr XXIX/180/16

Rady Gminy Nowosolna

z dnia 29 grudnia 2016 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki oraz zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 5) nagród;
- 6) dodatku za warunki pracy;
- 7) dodatku mieszkaniowego;

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nowosolna.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz.1379);

2) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowosolna;

3) **rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

4) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i ust. 4a ustalony na podstawie art. 42 ust.6 i ust.7 pkt.3 ustawy – Karta Nauczyciela;

5) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczycieli** – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);

6) **organie prowadzącym szkołę** – rozumie się przez to Gminę Nowosolna;

7) **nauczycielach** – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ustawie – Karta Nauczyciela;

8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

9) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka;

10) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

11) **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Nowosolna.

Rozdział 2.

Dodatki i nagrody oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, są:

1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),

c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) szczególnie efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji, samokształcenie i doskonalenie zgodnie z potrzebami szkoły,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,

g) prowadzenie lekcji otwartych, opracowywanie i wdrażanie programów własnych, innowacji i eksperymentów;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości o charakterze szkolnym i środowiskowym,

b) aktywny udział w zespołach przedmiotowych lub zadaniowych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły,

f) organizowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,

g) aktywny udział w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

h) pełnienie roli opiekuna praktyk studenckich.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje się uwzględniając spełnienie przynajmniej trzech z poniższych przesłanek:

1) aktywność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, w tym unijnych, na rzecz poprawy warunków nauki, pracy, poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;

2) opracowywanie, inspirowanie i wdrażanie w szkole programów własnych, innowacji i eksperymentów, a w szczególności programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska;

3) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i sportowe oraz podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;

4) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły i tworzenie właściwej atmosfery w pracy oraz prawidłowych stosunków międzyludzkich;

6) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej i administracyjno-obługowej;

7) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 2 razy w roku szkolnym w terminach 1 wrzesień – koniec lutego i 1 marca - 31 sierpnia.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi i wicedyrektorowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - odpowiednio Wójt.

5. W budżetach szkół wydziela się środki na dodatki motywacyjne:

1) dla nauczycieli w wysokości 6,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;

2) dla dyrektorów w wysokości 12% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

6. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela, dyrektora warunków, o których mowa w ust. 1, 2 i 3, przyznaje się w wysokości od 120 zł do 600 zł miesięcznie.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

1) wychowawstwo klasy;

2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;

3) zadania doradcy metodycznego - przez organ prowadzący szkołę;

4) zadania nauczyciela konsultanta.

3. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt 1, 2 i 4.

4. Wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, określone są w załączniku do niniejszego Regulaminu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala Wójt, a dla wicedyrektora i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

6. Wysokości dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w ust. 2 ustalają odpowiednio:

1) Wójt doradcom metodycznym oraz dyrektorom jeżeli realizują jednocześnie zadania wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub nauczyciela konsultanta;

2) dyrektorzy szkół - nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas, opiekunów stażu lub nauczycieli konsultantów.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć z tytułu zajmowania stanowiska kierowniczego albo wykonywania zadań doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu lub wychowawstwa klasy przyznaje się dodatek funkcyjny jak zatrudnionemu w pełnym wymiarze.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania, o których mowa w ust. 2 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem tego miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 8 i 9, z zastrzeżeniem ust. 11 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.

11. Wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia zastępowania nieobecnego dyrektora.

12. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13. Nauczycielom przedszkoli, oddziałów przedszkolnych przysługuje dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, w której jest wychowawcą.

14. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 4. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 niniejszego paragrafu, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatki za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1.

4. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) delegowaniem służbowym nauczyciela;
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 5) rekolekcjami;

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

8. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z innych przyczyn, niż wymienione w ust. 8, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych przysługuje wtedy wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego lub ustalone według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

11. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do prowadzenia miesięcznej i rocznej ewidencji przydzielonych nauczycielom godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, jaki do przechowywania jej przez okres co najmniej pięciu lat.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania nauczycieli (§1 ust.3).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody

§ 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli i nagrody dla dyrektorów szkół.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

1) 70 % środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;

2) 30 % środków na nagrody Wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

3. Środki na nagrody, o których mowa w ust. 2 pkt. 1, przewiduje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli danej szkoły.

4. Nagrody przyznawane są nauczycielom, dyrektorom wyróżniającym się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej lub w kierowaniu szkołami.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach także w innym terminie.

6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

1) dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły;

2) związki zawodowe po poinformowaniu dyrektora szkoły;

3) organ prowadzący szkołę;

w terminie do 30 czerwca danego roku, do Wójta.

8. Kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
 - b) osiągnięcia uczniów przygotowywanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,
 - c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce oraz rozwijanie zainteresowań;
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
 - c) przygotowywanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczych imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
 - c) współpraca z placówkami kultury, nauki, zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
 - d) współpraca z rodzicami w celu wspomaganie rozwoju ucznia;
 - 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.,
 - c) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
 - 5) dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:
 - a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapów pozaszkolnych,
 - b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - c) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,
 - d) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - f) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji,
 - g) współpracy ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
9. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody – od początku pracy pedagogicznej.

10. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

11. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom (pismo) o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje z tytułu prowadzenia:

1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5% stawki godzinowej stawki za każdą przepracowaną godzinę;

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej stawki za każdą przepracowaną godzinę.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej stawki za każdą przepracowaną godzinę.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. W przypadku spełnienia przesłanek dotyczących pracy w warunkach trudnych i szczególnych przysługują oba dodatki.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Nowosolna i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 20 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 30 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 40 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 50 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ administracji samorządowej prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 3. Postanowienia końcowe

§ 9. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi:

- 1) NSZZ “ Solidarność” Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania Ziemi Łódzkiej;
- 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego Łódź Widzew.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**Stanowiska kierownicze**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły	od 600 do 1400
2.	Wicedyrektor	od 300 do 700
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	od 300 do 600

Funkcje i zadania

Lp.	Rodzaj funkcji, zadania	Miesięcznie w zł
1.	Wychowawstwo oddziału, klasy	200
2.	Opieka nad nauczycielem odbywającym staż	100
3.	Realizacja zadań nauczyciela doradcy metodycznego	100
4.	Funkcja nauczyciela konsultanta	100