

**UCHWAŁA NR XXVIII/150/09**  
**RADY GMINY NOWOSOLNA**  
z dnia 10 lutego 2009 roku

**zmieniająca uchwałę Nr XXVII/144/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna w roku 2009.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz.1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457; z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 175, poz.1457, Nr 181, poz. 1337; z 2007r Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008r Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust.1 pkt 1i ust. 2 i art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz.542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz.917) Rada Gminy Nowosolna, uchwała co następuje:

**§ 1** W załączniku nr 1 do Uchwały Nr XXVII/144/08 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna w roku 2009, ulega zmianie § 6 Nagrody i otrzymuje brzmienie jak w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowosolna.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.



**Przewodniczący**  
**Rady Gminy Nowosolna**

**Marek Markiewicz**

## REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna w roku 2009

### § 6

#### Nagrody

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody nauczycieli i nagrody dyrektorów szkół.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się :
  - 1) 70 % środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli,
  - 2) 30 % środków na nagrody Wójta Gminy Nowosolna dla dyrektorów szkół i nauczycieli.
3. Środki na nagrody, o których mowa w ust. 2 pkt. 1, przewiduje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym w wysokości 0,7 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli danej szkoły.
4. Nagrody przyznawane są nauczycielom, dyrektorom wyróżniającym się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej lub w kierowaniu szkołami.
5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej a w uzasadnionych przypadkach także w innym terminie.
6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowosolna może wystąpić:
  - Dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną Szkoły
  - Związki Zawodowe po poinformowaniu Dyrektora Szkoły
  - Organ prowadzący szkołę
  - 1) w terminie do 30 czerwca 2009 r. do Wójta Gminy Nowosolna
8. Kryteria przyznawania nagród:
  - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - a) osiągnięcie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
    - b) osiągnięcia uczniów przygotowywanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,
    - c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,

- d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
- a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
  - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
  - c) przygotowywanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczych imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
  - c) współpraca z placówkami kultury, nauki, zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
  - d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia,
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
  - b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp,
  - c) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych,
- 5) dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:
- a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapów pozaszkolnych,
  - b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
  - c) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry,
  - d) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
  - e) dbania o bazę szkolną – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,

- f) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
  - g) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji,
  - h) współpracy ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki,
- 6) w uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody – od początku pracy pedagogicznej,
- 7) nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku,
- 8) nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom ( pismo) o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych

**Przewodniczący  
Rady Gminy Nowosolna**

**Marek Markiewicz**