

ZARZĄDZENIE NR 0050.1.54.2021
WÓJTA GMINY NOWOSOLNA

z dnia 23 września 2021 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom/kierownikom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nowosolna

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834) oraz art. 5 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1. Nagrodę roczną dyrektorowi/kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Nowosolna, przyznaje Wójt Gminy Nowosolna.

§ 2. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor/kierownik osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w ust. 1 planowane są w budżecie instytucji kultury.

§ 3. Nagroda roczna wypłacana jest po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 4. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi/kierownikowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.

2. Dyrektor/kierownik, który nie pełnił swojej funkcji przez rok kalendarzowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor/kierownik naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. Dyrektor/kierownik samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucje kultury;
- 4) wdrażał plany rozwoju instytucji;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 6. Dyrektorowi/kierownikowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§ 7. 1. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi/kierownikowi instytucji kultury na piśmie.

2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora/kierownika instytucji kultury.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt

Piotr Szcześniak