**Zarządzenie Nr 0050.1.59.2021
Wójta Gminy Nowosolna**

z dnia 30 września 2021 r.

**w sprawie odwołania kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej Nowosolna**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372) i art. 15 ust. 1 i ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 i z 2019 r. poz. 2020) w związku z art. 32 i art. 36 § 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2018 r. poz. 2432 i z 2021 r. poz. 1162), po zasięgnięciu opinii stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj prowadzonej działalności przez Gminną Bibliotekę Publiczną Nowosolna, zarządza się, co następuje:

**§ 1.**Odwołuję Panią Bożenę Pudlarz ze stanowiska kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej Nowosolna z dniem 30 września 2021 r. na jej wniosek, z powodu złożenia przez nią oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę z upływem okresu wypowiedzenia.

**§ 2.**Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem stosunku pracy z dniem 30 września 2021 r. tj. wraz z upływem okresu wypowiedzenia.

**§ 3.**Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 4.**Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Wójt**Piotr Szcześniak** |

**uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do zadań wójta należy odwoływanie i powoływanie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 15 ust. 1 i ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, dyrektora instytucji kultury powołuje i odwołuje organizator, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w tej instytucji kultury oraz stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez instytucję, przy czym dyrektor może być odwołany na własną prośbę.

Na podstawie z art. 32 i art. 36 § 1 pkt 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, każda ze stron może rozwiązać umowę o pracę za wypowiedzeniem, a rozwiązanie umowy o pracę następuje z upływem okresu wypowiedzenia, przy czym okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.

W związku z tym, że Pani Bożena Pudlarz, zatrudniona od dnia 1 czerwca 1986 r. na stanowisku kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej Nowosolna, złożyła w dniu 30 czerwca 2021 r. oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę z dniem 30 września 2021 r. tj. wraz z upływem okresu wypowiedzenia, zasadnym jest odwołanie jej ze stanowiska zgodnie ze złożonym oświadczeniem. Z uwagi na to, że w Gminnej Bibliotece Publicznej Nowosolna nie działają związki zawodowe, odwołanie poprzedzone zostało zasięgnięciem opinii stowarzyszeń zawodowych i twórczych właściwych ze względu na rodzaj działalności prowadzonej przez tę instytucję.