

**UCHWAŁA NR XLIX/306/18
RADY GMINY NOWOSOLNA**

z dnia 27 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowosolna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz.1000), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i poz. 1930) oraz § 6 i załącznika nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Nowosolna w wysokości:

1)	wynagrodzenie zasadnicze	4.700,00 zł;
2)	dodatek funkcyjny	1.900,00 zł;
3)	dodatek specjalny w wysokości 34 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	2.244,00 zł;
4)	dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z przepisami prawa.	

§ 2. Wójtowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z właściwymi przepisami, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na rentę lub emeryturę.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Skarbnikowi Gminy Nowosolna.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXXIX/240/17 Rady Gminy Nowosolna z dnia 5 września 2017 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowosolna.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy Nowosolna: *Małgorzata Kamińska-Bruszevska*

Uzasadnienie

Z dniem 18 maja 2018r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936). Uległa zmianie tabela nr 1 załącznika nr 1 do powyższego rozporządzenia, zwanego dalej Rozporządzeniem.

Wójtowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia, zgodnie z art. 36. ust.2 i ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902 oraz z 2017r. poz. 60 i poz. 1930), zwanej dalej uprs:

1. wynagrodzenie zasadnicze;

2. dodatek za wieloletnią pracę (dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego);

3. dodatek funkcyjny;

4. dodatek specjalny.

Wysokość minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego dodatku funkcyjnego wójta wynika z wydanego na podstawie art. 37 ust. 1 uprs Rozporządzenia.

Poniżej w tabeli ujęto, wynikające z Rozporządzenia kwoty dotyczące wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW z dnia 15 maja 2018 r. (Dz. U. poz. 936)			
WÓJT, BURMISTRZ w gminie do 15 tys. mieszkańców			
	Wynagrodzenie zasadnicze (w zł.) (tabela nr 1 załącznika nr 1 do Rozporządzenia)	Max dodatek funkcyjny (w zł.)	Dodatek specjalny (par.6 Rozporządzenia)
do dnia 30 czerwca 2018	4.200 - 5.900	1.900	20 % - 40 % (wyn. zasadnicze + dod.funkcyjny)
od dnia 1 lipca 2018	3.400 – 4.700	1.900	20 % - 40 % (wyn. zasadnicze + dod.funkcyjny)

Zgodnie z przepisem art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Natomiast stosownie do treści art. 8 ust. 1 i 2 uprs, pracodawcą wójta jest urząd gminy, zaś czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.